# Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска «Средняя школа №86 имени контр-адмирала И.И. Вереникина»

	«Утверждаю»
Директор	МБОУ «СШ №86
	И.И.Вереникина»
	Г.Д.Белимова
«»	2022

# План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год

### 1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина» на 2021-2022 учебный год разработан на основании:

# Федеральные документы:

Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Федеральный закон Российской Федерации от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов "

Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержден Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226

Письмо Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК - 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»

Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

### Документы Ульяновской области

Закон Ульяновской области от 20.07.2012 N 89-3О "О противодействии коррупции в Ульяновской области.

Концепция антикоррупционного воспитания обучающихся образовательных организаций, находящихся на территории Ульяновской области на 2018-2025 годы

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

### 2. Цели и задачи

# 2.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»
- обеспечение защиты прав и законных интересов учеников от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации гимназии .
- 2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы

# 3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

№	Мероприятие	Исполнитель	Срок
п/п			выполнения
	1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупци	и	
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Е.В.Беляева	постоянно
		зам.директора по ВР	
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции: - совещаниях при директоре в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»;	администрация	постоянно
	- собраниях трудового коллектива	школы	
1.4.	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Поспелов А.Е.	постоянно
		зам.директора по АХР,	
		Потманцева О.П.гл.	
		бухгалтер.	
1.5.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения	Поспелов А.Е.	постоянно
		зам.директора по АХР,	
		Потманцева О.П.гл.	
		бухгалтер	
1.6.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на	Поспелов А.Е.	постоянно
	нужды образовательного учреждения.	зам. директора по АХР,	
		Потманцева О.П.гл.	

3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции по противодействию коррупции по образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции пколы  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно постоянно постоянно постоянно постоянно противодействию коррупции постоянно по			бууландар			
1.8. Организации работы по вопросам охраны труда.  1.8. Организации работы по вопросам охраны труда.  2.1. Организация вичного приема граждан директором МБОУ «СПІ №86 И.И.Вереникина»  2.1. Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями Заволжского района, занимающимися вопросами противодействия коррупции  2.1. Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями Заволжского района, занимающимися вопросами противодействия коррупции  2.2. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого соцворосам постоянно случая конфликта интересов в МБОУ «СПІ №86 И.И.Вереникина»  2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках даминистрация постоянно школы  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением пли в связи с исполнением ими служебных обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения норматино-правовых актов, инструктивно методических директора по ИКТ и ниых материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по коллектив подану проведения коллектив подану проведения коллектив простиводействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управленные образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация постоянно противодействия коррупции в сфере образования.  3.4. Свосвремение отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействия коррупции окору противодействия коррупции раз в кварта противодействию коррупции противодействию коррупции противодействию коррупции противодействию коррупции противодействию коррупции противодействию коррупции противодействи	1 7			постоянно		
1.8. Организация личного приема граждан директором МЕОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»         Белимова Г.Д.         постоянно           2.1. Организация взаимодействия с подразделениями подразделениями подразделениями подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями правоохранительных органов, структурными директора по соц. Вопросам директора по соц. Вопросам директора по соц. Вопросам директора по соц. Вопросам администрация постоянно         Жуйков И.В., зам директора по соц. Вопросам администрация постоянно подразделениями законфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»         МЕО В В Директора по соц. Вопросам администрация постоянно школы иколы иколы иколы за неправомерное принятие решения в рамках администрация постоянно школы иколы обязанностей         Г. Д. Белимова, директор школы постоянно школы иколы икол	1./.			постоянно		
2.1. Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными дуйков И.В., зам директора по подразделениями заволжекого района, занимающимися вопросами противодействия коррупции директора по соц. вопросам подразделениями заволжекого района, занимающимися вопросами противодействия коррупции директора по соц. вопросам диминистрация директор диков.  2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках диминистрация постоянно евоих полномочий.  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости Г. Д. Белимова, директор принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных директора по ИКТ в течение года  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических директора по ИКТ в течение года  3. Меры, направленные на повышение профессионального уровия кадров и правовое просвещение  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация постоянно противодействию коррупции в сфере образовательного учреждения о мерах, принимаемых в даминистрация постоянно образовательного ручреждения о мерах, принимаемых в даминистрация постоянно образовательного ручреждения по противодействию коррупции в дотинков образовательного учреждения проявлений постоянно постоянно ногозино внутреннего контроля деятельности работник						
<ul> <li>2.1. Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями Заволжского района, занимающимися вопросами противодействия коррупции</li> <li>2.2. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 И И.Вереникина»</li> <li>2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.</li> <li>2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы</li> <li>2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости Г. Д. Белимова, директор постоянно принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</li> <li>2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических директора по ИКТ в течение года</li> <li>3.1. Участие в курсах повышения валификации, семинарах, конференциях, друтих мероприятия по администрация по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.</li> <li>3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.</li> <li>3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по дадминистрация постоянно противодействию коррупции</li> <li>3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в дадминистрация постоянно образовательного у</li></ul>	1.8.			постоянно		
подразделениями Заволжского района, заилмающимися вопросами противодействия коррупции  директора по соц вопросам ддининстрация постоянно случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 И И.Вереникина»  2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках ддминистрация постоянно своих полномочий.  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости Г. Д. Белимова, директор школы январь постоянно обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения поразоватия в иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по ватистрация в повоможност и по плану проесдения коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по длинистрация раз в квартал противодействию коррупции в сфере образовательного учреждения о мерах, принимаемых в длинистрация постоянно пколь  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в длинистрация постоянно пколь  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4. Меры, направленные па выявление случаев коррупционных проявлений  4. Меры, направление случаев коррупционных проявлений  4. Меры, направленные образовательного учреждения о мерах, принимаемых в длинистрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в длинистрация постоянно пототя постоянно об		2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательно	го учреждения			
2.2. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого администрация постоянно школы  2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках администрация постоянно воих полномочий.  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по надаготический проведения колкурсов  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по ваминистрация вопоросу противодействия коррупции в сфере образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация проведения колкурсов  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по плану противодействия коррупции в сфере образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация постоянно противодействию коррупции по противодействие кор	2.1.		Жуйков И.В., зам	постоянно		
2.2. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 б.И.И.Вереникина»  2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках администрация постоянно воиз полномочий.  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных пколы пколы  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических директор постоянно и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике провессионального уровия кадров и правовое просвещение  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация раз в квартал противодействию коррупции  3.4. Свосвременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4. Исры, направленные на выявление случ		подразделениями Заволжского района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	директора по			
<ul> <li>2.2. случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»</li> <li>2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.</li> <li>2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы</li> <li>2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</li> <li>2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования</li> <li>3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике</li> <li>3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции</li> <li>3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация постоянно образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции</li> <li>3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции</li> <li>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры, направленные на выявленые случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры направленные образовательного учреждения</li> <li>4. Меры направленные на выявленые случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры направленные на выявленые случаев коррупционных проявлений</li> <li>4. Меры направленные на выявленые случа</li></ul>						
2.4. Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.  2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы  2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных инколы  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по аптикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике в сфере образования.  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по администрация постоянно противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Училение внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  4. Меры, направъленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения по задминистрация постоянно п	2.2	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого	администрация	постоянно		
2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы   Г. Д. Белимова, директор школы   пиколы   принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей   С. Д. Белимова, директор школы   постоянно принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей   Сидоров А.М., зам. директора по иттикоррупционной тематике в сфере образования   директора по ИКТ   в течение года   3.1.   Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике   по плану проведения   по плану проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по валинистрация вопросу противодействия коррупции в сфере образования   о ходе выполнения плана мероприятий по администрация   раз в квартал противодействию коррупции   раз в квартал   постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции   по потоянно   постоянно на даминистрация   постоянно   постоянно на даминистрация   постоянно   постоянно на даминистрация   постоя	2.2.	случая конфликта интересов в МБОУ «СШ №86 И.И.Вереникина»	школы			
2.5. Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы     2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости г. Д. Белимова, директор постоянно принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике и по плану кольектив вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вадминистрация иколы  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействия коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Образовательного контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Образовательного контроля деятельности работников образовательного учреждения  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Образовательного контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Образовательносться недопрация постоянного учреждения	2.4.	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках	администрация	постоянно		
2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей разъяснительного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических инструктивно методических иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования директора по ИКТ в течение года  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по витикоррупционной тематике в сфере образования, других мероприятиях по видетогический по плану коллектив проведения коллектив проведения коллектив проведения коллектив проведения колнектив противодействия коррупции в сфере образования.  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по воложност и противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по длинистрация раз в квартал противодействию коррупции по постоянно по		своих полномочий.	ШКОЛЫ			
2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию кортородействию коррупции  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  администрация постоянно	2.5.	Контроль за работой комиссии по начислению стимулирующих выплат работникам школы	Г. Д. Белимова, директор	сентябрь,		
2.6. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей      2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических директора по ИКТ в течение года      3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение      3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике      3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.      3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции      3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции      4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений      4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения      администрация постоянно			школы	январь		
принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей  2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических директора по ИКТ в течение года и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по вопластический коллектив проведения конкурсов  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции школы противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции школы  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.4. Остоянно внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  3.5. Предоставления проявлений  3.6. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно посто	2.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости	Г. Д. Белимова, директор			
2.7. Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования      3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение      3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике      3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.      3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции      3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции      4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений      4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения      администрация постоянно						
и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования  3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение  3.1. Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике проведения коллектив по плану проведения коллектив проведения конкурсов  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции противодействию коррупции по образовательное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции пколы  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно постоя						
и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования   директора по ИКТ   в течение года	2.7.	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно методических	Сидоров А.М зам.			
3.1.       Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике       педагогический коллектив       по плану коллектив         3.2.       Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.       администрация школы       По возможност и         3.3.       Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции       администрация школы       раз в квартал школы         3.4.       Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции       постоянно школы       постоянно         4.1.       Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения       администрация администрация       постоянно			директора по ИКТ	в течение года		
антикоррупционной тематике коллектив проведения конкурсов  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  администрация постоянно посто						
антикоррупционной тематике коллектив проведения конкурсов  3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  постоянно	3.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по	педагогический	по плану		
3.2. Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно				проведения		
вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  постоянно администрация постоянно пос				конкурсов		
вопросу противодействия коррупции в сфере образования.  3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  постоянно администрация постоянно постоян	3.2.	Проведение совещаний с работниками школы с приглашением сотрудников правоохранительных органов по	администрация			
3.3. Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения  администрация постоянно постоянно постоянно и администрация постоянно постоян		вопросу противодействия коррупции в сфере образования.	ШКОЛЫ	По возможност		
противодействию коррупции  3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно				И		
3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно	3.3.	Предоставление отчета в управление образования о ходе выполнения плана мероприятий по	администрация	раз в квартал		
3.4. Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в администрация постоянно образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно		противодействию коррупции	школы			
образовательном учреждении по противодействию коррупции  4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений  4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно	3.4.	Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в	администрация	постоянно		
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений           4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения         администрация         постоянно			школы			
4.1. Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения администрация постоянно						
ШКОПЫ	4.1.			постоянно		
HIKOIDI			школы			

4.2.	1	администрация	постоянно
7.2.	Проволения опуружения воздалований опункав корружниками в проявлений в образоватам ном удраждании	_	постоянно
4.3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении	школы администрация	постоянно
т.Э.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами		постоянно
4.4.	противодействия коррупции	ШКОЛЫ	постоянно
7.7.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с	Акифьева А.В.,,зав.канцелярией	постоянно
	исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	у 11.Б., зав.капцелириси	
5. M	еры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности образовательного у	чреждения, укрепление свя	ІЗИ
	с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общ	ественности	
5.1.	Размещение на сайте образовательного учреждения, информацию о работе по антикоррупционному	<ul> <li>Сидоров А.М., зам.</li> </ul>	
	просвещению и воспитанию	директора по ИКТ	
5.2.		Сидоров А.М., зам.	постоянно
	Обеспечение доступа населения к информации о деятельности образовательного учреждения на сайте школы	директора по ИКТ	
5.3.	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих	Педагоги школы	постоянно
	полномочий.		
	7. Антикоррупционное образование		
7.1		Маннапова Х.М.,	ноябрь
	Проведение и обсуждение вопросов антикоррупции на уроках обществознания.	Науметова А.Хучителя	
7.2	Проведение мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией:		9 декабря
	- проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов		
	несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».		
	- обсуждение проблемы коррупции среди работников школы	Классные	
	- анализ исполнения плана мероприятий противодействия коррупции в школе		
7.2	I/	руководители 1-11 классов	
7.3	Конкурс рисунков « Коррупция глазами детей.»		ноябрь-
<del>-</del>			декабрь
7.4	Встреча учащихся с представителями правоохранительных органов и прокуратуры по проблеме коррупции в	И.В.Жуйков, зам. директора	
	обществе	по СР	в течение год
7.5	Проведение Дней открытых дверей в школе.	администрация	
	Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения в ней.		раз в триместр
7.6	Библиотечные уроки, выставки книг по проблемам борьбы с коррупцией «Закон в твоей жизни»	Палагина	ноябрь
		Ю.Ю.,,заведующая ИБЦ	март
7.7	Участие в проведении акций « Недели антикоррупционных инициатив».		в течение год
		Е.В.Беляева, зам. директора	
		по ВР ,классные	
		руководители1-11 классов.	
	ректора по BP Е.В.Беляева	руководителит-тт классов.	<u> </u>